



Uso correcto

- Persona con discapacidad
- Persona con discapacidad física
- Persona con discapacidad motriz
- Persona con discapacidad auditiva
- Persona con discapacidad visual
- Persona con discapacidad intelectual
- Persona ciega
- Persona sorda



UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

www.gob.mx/unidad-de-etica
ueepci@funcionpublica.gob.mx
Tel. 2000 3000 ext. 1002, 1552,1558

MIGUEL LAURENT 235,
COLONIA DEL VALLE,
DELEGACIÓN BENITO
JUÁREZ, C.P. 03100,
CIUDAD DE MÉXICO

Fuente: Consejo Nacional para Prevenir la
Discriminación [CONAPRED] (2009), 10
recomendaciones para el uso no sexista
del lenguaje.

Hablemos y escribamos

INCLUYENDO

Lenguaje incluyente

Es un elemento que **reconoce a las mujeres y a los hombres** tanto en lo hablado como en lo escrito, manifiesta la diversidad social e intenta equilibrar las desigualdades.

El lenguaje incluyente contribuye a forjar una sociedad que **reconozca e integre la diversidad y la igualdad**



1. Evita el uso del masculino genérico:

- ✗ Todos están invitados a participar en el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.
- ✓ **Todas y todos** están invitados a participar en el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses.

2. Utiliza diagonales y paréntesis:

- ✗ Estimados secretarios ejecutivos.
- ✓ Estimados(as) secretarios(as) ejecutivos(as)

Estimados/as secretarios/as ejecutivos/as

Tips para utilizarlo de manera correcta

"Juntos(as) por un servicio público sin discriminación"

3. Omitir el sujeto

- ✗ Cuando el servidor público presenta una denuncia.
- ✓ **Cuando se presenta** una denuncia.

4. Utilizar persona/personas

- ✗ Los servidores públicos promueven la ética y la integridad en su dependencia.
- ✓ Las **personas** servidoras públicas promueven la ética y la integridad en su dependencia.

5. El uso de los sustantivos colectivos

- ✗ Los hombres
- ✓ La humanidad

