

**A. 3 Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2017**

No.	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del CECUT respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promuevan y los protegen.	$\left( \frac{\left[ \begin{array}{l} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de respeto a los Derechos Humanos (preg.22)} \end{array} \right] * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el} \\ \text{cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del CECUT respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebida a otras personas.	$\left( \frac{\left[ \begin{array}{l} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de igualdad y no discriminación (preg.23)} \end{array} \right] * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el} \\ \text{cumplimiento del Código de Ética}} \right)$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta

3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.	Refiere la calificación promedio de la percepción de las personas servidoras públicas del CECUT respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	$\frac{\left[ \begin{array}{l} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de Equidad de Género (preg.24)} \end{array} \right] * 10}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el} \\ \text{cumplimiento del Código de Ética}}$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta
---	--	---	--	------------	---

**B. 3 Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas 2017**

No.	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	$\left( \frac{\text{Número de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \right) * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI
2	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de personas servidoras públicas que se planeó capacitar en el año.	$\left( \frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año de referencia}}{\text{Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el año de referencia.}} \right) * 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

3	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Porcentaje de las personas servidoras públicas del CECUT que declaran recordar que el CEPCI envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.	$\frac{\text{Número de servidores públicos que sí recuerdan que en el CECUT le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, Integridad pública o prevención de conflictos de interés (preg. 3)}}{\text{Número de servidores públicos que contestaron El cuestionario de percepciones sobre el Cumplimiento del Código de Ética de los Servidores públicos del Gobierno Federal}} *100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI
4	Índice general de eficacia en la atención de denuncias.	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el CEPCI, dentro de los plazos establecidos en el año.	$\frac{\text{Número total de denuncias en materia de ética, Integridad pública o conflictos de interés que son Atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido}}{\text{Número total de denuncias en materia de ética, Integridad pública o conflicto de interés Recibidas durante el año}} *100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI